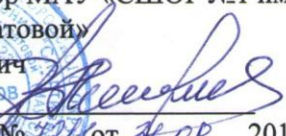




ПРИНЯТО:
Решением тренерского совета
МАУ «СШОР №1
им. С.И. Ишмуратовой"
протокол № 8 от «31» 08 2017 г.

УТВЕРЖДЕНО:
Директор МАУ «СШОР №1 им. С.И.
Ишмуратовой»
Маркович
В.Ю. 
Приказ № 221 от 27.08. 2017 г.



СОГЛАСОВАНО:
Председатель профсоюзного комитета
МАУ «СШОР №1
им. С.И. Ишмуратовой"
Мухин С.В. 
«31» 08 2017 г.

Положение о бригадной форме организации труда МАУ «СШОР №1 им. С.И. Ишмуратовой"

I. Общие положения

- 1.1. Бригадная форма организации труда (далее - БФОТ) представляет собой управление тренировочным процессом бригадой тренеров и специалистов. Совместно взаимосвязанная деятельность бригады тренеров осуществляется в условиях непосредственного общения и направлена на достижение общей, единой для них цели – подготовка спортивного резерва.
- 1.2. Под БФОТ понимается работа двух и более тренеров с возможностью проведения совместных занятий (в т. ч. отдельных частей одного тренировочного занятия), взаимозаменяемости, передачи учащихся от тренера к тренеру как на несколько занятий, так и с одного тренировочного этапа (года) на другой.
- 1.3. Настоящее положение устанавливает нормативное регулирование деятельности бригады тренеров и специалистов по видам спорта, принципы их взаимодействия и условия работы.
- 1.4. БФОТ применяется при условии заинтересованности тренеров в коллективном труде и соблюдения принципа добровольности.
- 1.5. БФОТ конкретных тренеров утверждается приказом директора Учреждения.

II. Цели и задачи

Бригадная форма управления тренировочным процессом создается с целью:

- 2.1. повышения эффективности работы тренерского состава;
- 2.2. выявления перспективных спортсменов на этапах подготовки;
- 2.3. обмена опытом между тренерами;
- 2.4. роста мастерства и взаимозаменяемости в работе тренеров;
- 2.5. поощрения и стимулирования творческой инициативы тренеров;
- 2.6. решения вопросов сохранности контингента спортсменов, наставничества.

III. Форма работы

- 3.1. Механизм работы бригадного метода подразумевает поэтапную передачу перспективных спортсменов тренерам внутри бригады, для дальнейшего повышения спортивного мастерства.
- 3.2. Бригада формируется в начале спортивного сезона на основании личных заявлений тренеров. Тренеры совместно планируют тренировочный процесс, а также несут полную

ответственность за результативность данного процесса и расстановку тренеров по этапам подготовки.

3.3. Возглавляет бригаду тренер, имеющий опыт работы и определенные результаты в подготовке спортсменов высокого уровня.

3.4. При оформлении заявок на участие спортсмена в соревнованиях, в графе «тренер» указывается также фамилия первого тренера спортсмена.

3.5. Все конфликтные вопросы, связанные с работой бригад, а также тарификацией спортсменов по тренерам внутри бригады, рассматриваются на тренерском совете, затем утверждаются приказом директора Учреждения.

3.6. При командировании тренера на официальные соревнования или на тренировочные сборы (также подготовка в спортивно-оздоровительном лагере, длительные туристические походы, командировка или болезнь), его оставшиеся учащиеся, для продолжения тренировочного процесса передаются другому тренеру, члену бригады (приказом по школе).

3.7. При БФОТ каждый член бригады вырабатывает объем тренировочной нагрузки согласно тарификации на текущий год и несет персональную ответственность за жизнь и здоровье присутствующих детей на каждом отдельном тренировочном занятии. Оплата работы членов бригады производится согласно тарификации конкретного тренера на спортивный сезон.

3.8. Результат работы бригады подводится в конце спортивного сезона по следующим показателям:

- сохранность контингента;
- выполнение контрольно-переводных нормативов спортсменами;
- выполнение спортивных разрядов;
- результативность выступлений обучающихся на соревнованиях регионального и всероссийского уровней.

3.9. Каждый член бригады имеет право выхода из бригады. Выход из бригады осуществляется только в конце спортивного сезона, по письменному заявлению, рассматриваемому на собрании бригады.

IV. Распределение результатов и оплата труда тренеров

3.5. При аттестации на соответствующую квалификационную категорию (согласно положению) и присвоении почетного звания тренер имеет право учитывать результат выступления спортсмена в течение 5 лет.

4.1. Спортивные результаты спортсменов являются общим достижением тренеров бригады, принявших участие в подготовке данных спортсменов.

3.6. Распределение доли оплаты за высокие результаты спортсменов в соревнованиях производится решением бригады и оформляется протоколом с подписью всех членов бригады.

4.3. Стимулирующая выплата за подготовку высококвалифицированного спортсмена устанавливается в процентном соотношении передавшего тренера принявшему, при условии участия членов бригады в подготовке обучающегося не менее трех лет.

Решение о размере стимулирующей выплаты принимает директор Учреждения исходя из возможностей фонда оплаты труда Учреждения.

4.4. Размер норматива оплаты труда тренера и стимулирующие надбавки работникам рекомендуется устанавливать с начала спортивного сезона (1 сентября).